

採用活動における行動指針

当社は、求職者等の皆さまが安心して選考を受けられるよう採用活動における行動指針を定め、当社社員による優位な立場を利用したハラスメントを防止するための周知徹底を図り、公正な採用活動を行います。

1. 行動原則

- (1) 求職者等の基本的人権を尊重し、適性・能力に基づき選考を行います。
- (2) 立場を利用したハラスメントは行いません。
- (3) 国籍、出生地、家庭環境、思想信条、性的指向等に関する質問は行いません。

2. 社員への周知・啓発

採用活動に関わる当社社員に対し、本指針の周知・啓発を行い、その徹底を図ります。

3. 求職者等と社員との面会に関するルール

※「面会」とは、対面およびオンラインによるものをいい、会社説明会等の採用イベントは除きます

(1) 面会場所

面会は、次の場所で行います。

- ・当社施設・学校施設・喫茶店、レストラン等（個室利用および飲酒は不可）
- ・当社指定の WEB 会議システムまたは OB・OG 訪問ツール

(2) 面会時間

面会は、原則 1 時間程度（最大 2 時間以内）とします。

なお、実施時間は、8 時 45 分から 17 時 25 分まで（求職者等の都合に応じて 8 時から 20 時まで）とします。

(3) 連絡手段

当社から求職者等への連絡は、当社が所有する固定電話および携帯電話、当社のメールアドレスを使用して行うこととし、私的 SNS（LINE、Instagram 等）や個人所有の端末は使用しません。

また、当社を経由しない OB・OG 訪問ツール（就活マッチングアプリ等）は使用しません。

(4) 私的関係の取扱い

大学のキャリアセンターやサークル、ゼミ等の関係を通じて社員個人に直接相談が寄せられた場合であっても、社員個人の独断による対応を行わず、当社の指示に従い対応します。

(5) 面会予定の共有

面会方法・日時等を事前に社内共有し、透明性を確保します。

4. ハラスメントに関する相談先

当社の採用活動におけるハラスメントの相談・苦情は、下記相談先にて受け付けています。

なお、相談内容等の秘密は厳重に管理し、同意なく必要な範囲を超えた情報共有は行いません。

また、相談したことを理由に選考に影響が生じることは一切ありません。

【相談先】harassment@w-holdings.co.jp